

DARSTELLUNG UND BEURTEILUNG UNTERSCHIEDLICHER PERSONALFREISETZUNGSMAßNAHMEN

DOWNLOAD



To save **Darstellung und Beurteilung unterschiedlicher Personalfreisetzungsmaßnahmen** PDF, remember to follow the button beneath and save the document or gain access to additional information which might be related to **DARSTELLUNG UND BEURTEILUNG UNTERSCHIEDLICHER PERSONALFREISETZUNGSMA&SZLIG;NAHMEN** ebook.

GRIN Publishing Jul 2012, 2012. Taschenbuch. Condition: Neu. Neuware - Studienarbeit aus dem Jahr 2011 im Fachbereich BWL - Personal und Organisation, Note: 1,3, AKAD-Fachhochschule Pinneberg, Veranstaltung: Personalplanung, -beschaffung und -einsatz, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. EinführungEine wichtige Funktion innerhalb des Personalmanagements nimmt die Personalfreisetzung ein. Unternehmen sind keine starren Gebilde, sie müssen sich fortlaufend an sich ändernde Rahmenbedingungen anpassen. Ständig ändernde Kundenbedürfnisse, neue Technologien und dynamische Märkte führen zur Personalbedarfsänderungen. Dies kann sowohl mit Personalbeschaffung als auch mit Personalfreisetzung verbunden sein. Personalfreisetzungsmaßnahmen sind hierbei von zentraler Bedeutung, da eine mangelhafte Umsetzung und fehlende Sensibilität bei der Umsetzung eine sorgfältige Personalarbeit sowie die aufgebaute Unternehmenskultur zerstören kann. Als angemessener wird präventives und systematisches Beschäftigungsmanagement empfunden, in dem Personal nicht nur über Kündigungen abgebaut wird, sondern die Arbeitskraft und das Know-how der Mitarbeiter dem Unternehmen weiter erhalten bleiben. 2. Begriffsbestimmungen, Ziele und ObjektePersonalfreisetzung bedeutet die Vermeidung oder Reduzierung einer Personalüberdeckung (negativer Nettopersonalbedarf), die in qualitativer, quantitativer, zeitlicher sowie in örtlicher Hinsicht zu spezifizieren ist. Die häufig in der Literatur synonym verwendeten Begriffe Personaleinsparung, Personalanpassung, Personaleinschränkung, Personalabbau und Personalentlassung bezeichnen grundsätzlich dieselben Sachverhalte, allerdings betonen sie lediglich unterschiedliche Teilaspekte. In einer Vielzahl von Quellen wird explizit darauf hingewiesen, dass Personalfreisetzungen nicht mit Entlassungen oder Personalabbau gleichzusetzen sind, da Kündigungen lediglich ein Instrument darstellen. _____vgl. Becker, F., 2003, S. 5vgl. Jung, H., 2006, S. 314; Berthel, J., 2003, S.241vgl. Jung, H., 2009, S. 944vgl. Becker, F., 2003, S. 11 24 pp. Deutsch.



Read Darstellung und Beurteilung unterschiedlicher Personalfreisetzungsmaßnahmen Online



Download PDF Darstellung und Beurteilung unterschiedlicher Personalfreisetzungsmaßnahmen

Related eBooks



[PDF] Internationale Marketingstrategien. Lernzusammenfassung German Edition

Access the link listed below to read "Internationale Marketingstrategien. Lernzusammenfassung German Edition" PDF file.

[Read Book »](#)



[PDF] Frühe Förderung für Ihr Kind mit Autismus : Das Early Start Denver Model in der Praxis

Access the link listed below to read "Frühe Förderung für Ihr Kind mit Autismus : Das Early Start Denver Model in der Praxis" PDF file.

[Read Book »](#)



[PDF] Which MBA?: A Critical Guide to the World's Best MBAs by Bickenstaffe, George

Access the link listed below to read "Which MBA?: A Critical Guide to the World's Best MBAs by Bickenstaffe, George" PDF file.

[Read Book »](#)



[PDF] Writing and Reporting News

Access the link listed below to read "Writing and Reporting News" PDF file.

[Read Book »](#)



[PDF] Truth About Managing People [Taschenbuch] by Robbins, Stephen P.

Access the link listed below to read "Truth About Managing People [Taschenbuch] by Robbins, Stephen P." PDF file.

[Read Book »](#)



[PDF] Be Your Own Career Coach: The Toolkit You Need to Build the Career You Want b.

Access the link listed below to read "Be Your Own Career Coach: The Toolkit You Need to Build the Career You Want b." PDF file.

[Read Book »](#)